

הקרונ יפצה עובדת שפוטר בהריון

תיאטרון הקרון לילדים פיטר עובדת שהיתה בהריון. השבוע קבע בית-הדין לעבודה כי הפיטורים מנוגדים לחוק, וכי לעובדת מגיע פיצוי כספי



"זו הייתה תקופה נוראית". קרני



טענותיו לא הוכחו. תיאטרון הקרון

"על-פי חוק עבודת נשים, נאסד על מעביד לפטר עובדת בחופשת לידה"

ביר לפטר עובדת כשהיא בהריון וטרם יצאה לחופשת לידה ובמשך תקופה של 45 ימים לאחר תום חופשת הלידה, ומכאן שבהיות פיטורי העובדת פיטורים בניגוד לחוק, על התיאטרון לשלם לתובעת את השכר שאמור היה לה שתלם מיום הפיטורים ועד ליום שבו ילדה.
קרני יוצגה במשפטה כאמצעות עו"ד איתמר כהן. השבוע היא אמרה: "זו הייתה תקופה נוראית. הרגשתי שהתיאטרון הוא מקום שבו כולן נשים עם ילדים ושיבינו אותי, ושכר עיים לאחר מכן כבר קיבלתי מכתב פיטורים".
רלי כהן

בית-הדין האזורי לעבודה הורה השבוע לתיאטרון הקרון לפצות עובדת שפוטרה בזמן ההריון נה ב"46,605 שקל.
עידית קרני עברה לפני כשלוש שנים כאשת המכירות של תיאטרון הקרון לילדים שבגן הפע"מון. כאשר היתה בהריון, פוטרה מעבודתה ללא שימוע כרין ובלי שניתנה לה הזדמנות להבין את הסיבות לפיטוריה. אחרי הפיטורים פנתה קרני למפקחת על חוק עבודת נשים במשרד התמ"ת, שאמרה לה כי פיטוריה בטלים כיוון שנעשו ללא היתר, כנדרש בחוק עבודת נשים.
בית-הדין קיבל את טענותיה של קרני וקבע כי התיאטרון לא הצליח להוכיח את טענותיו כי קרני פוטרה בשל תפקוד לקוי. עוד נקבע בפסק הדין כי "על-פי חוק עבודת נשים, נאסד על מע"

זה לא משחק

אשת מכירות שפוטרה על ידי תאטרון "הקרן" כשהייתה בהיריון תפוצה בכך 50 אלף שקל

בעבודתה המפקחת קבעה כי פיטוריה של האישה אינם תקינים, משום שפוטרה ללא היתר, כנדרש בחוק עבודת נשים. בתאטרון "הקרן" טענו להגנתם כי העובדת הועסקה במשך תקופה פתוחה מחצי שנה, ולכן חוק עבודת נשים לא חל עליה, וכי פיטוריה נעשו בשל אי שביעות רצון מעבודתה ובשל קיצוצים תקציביים, ללא קשר להיריונה. אולם כאמור, השובט לא קיבל את הסבריו של "הקרן".

מתאטרון "הקרן" נמסר בתגובה באמצעות בא כוחו, עו"ד אופיר טל, כי "תאטרון הקרן פעל

השובט אברהמי פסק כי התאטרון יפצה את העובדת בסכום של כ-50 אלף שקל בעבור שכר העבודה שהפסידה בתקופה שער הלידה, כמנהג חופשת הלידה וכ-45 הילום שלאחריה.

לפני כשלוש שנים פוטרה אשת המכירות בעת שהייתה בהיריון ולאחר שישנה חודשי עבודה במי קום. בעקבות כך פנתה העובדת באמצעות עו"ד איתמר כהן, אל המפקחת על חוק עבודת נשים במשרד העבודה והרווחה, וטענה כי פוטרה ללא שימוע וללא מתן סיבה מניחה לפיטוריה, בניגוד לחוק עבודת נשים ולחוק שוויון הורמונליים

תאטרון "הקרן", הפועל בגן הפעמון, ישלם כ-50 אלף שקל לעובדת שפוטרה שלא כדין. כך עולה מפסק דין שניתן השבוע בבית הדין האזורי רי לעבודה על ידי השובט אייל אברהמי. בפסק הדין נקבע כי הגהלת התאטרון לא הצליחה להציג העובדת מבוטחת ברוב כישלונה המקצועי של העובדת, שהועסקה על חקן אשת מכירות, או על אי השתלבותה החברתית במקום. נוסף לכך צוין בפסק הדין כי מאחר שפוטרה בזמן חופשת הלידה, פיטוריה של העובדת אינם חריגים ומבאן בטלים.



תאטרון "הקרן". "העובדת בחנה להשמיץ ולפגוע בדין, הפיטורים היו מסיבית מוצדקת. אנחנו מודים לדין שניתן בשנקבל אותו. לצערנו, הדין בחרה גם הפעם לא לנקוט בדרך עניינית, קודם כול לנסות להשמיץ ולפגוע במי שסיפק משה לחמה וניסה לקדם אותה".

בניאל ב.